

1. melléklet

Tájékoztató az eljárási szabályokról

Az UP Rendezvény és Program Korlátolt Felelősségű Társaság (székhelye: 1042 Budapest, István út 17-19.; cégjegyzékszáma a Fővárosi Törvényszék Cégbíróságán: 01-09-435871) mint foglalkoztató (a továbbiakban Foglalkoztató) belső visszaélés-bejelentő rendszert működtet a panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról szóló 2023. évi XXV. törvény (a továbbiakban: Panasztörvény) 31. § (2) b) pontja alapján, a Panasztörvényben foglaltaknak megfelelően. Foglalkoztató a belső visszaélés-bejelentési rendszer működésével kapcsolatos eljárásrendet a Budapest, 2026. július 31. napján elfogadott Visszaélés-bejelentési Szabályzatban állapította meg. Foglalkoztató az eljárásra vonatkozóan a Panasztörvény 25. §-ának megfelelően az eljárás lehetséges érintettjei számára az alábbi tájékoztatást nyújtja.

A Foglalkoztató felé a Foglalkoztató tevékenységével kapcsolatos jogellenes vagy jogellenesnek feltételezett cselekményre vagy mulasztásra, illetve egyéb visszaélésre vonatkozóan bejelentéssel fordulhat az, aki megfelel a Panasztörvény 20. § (2)-(3) bekezdésében meghatározott feltételeknek. A bejelentés e-mail útján, írásban nyújtható be a Foglalkoztatóhoz, a Foglalkoztató által erre a célra létrehozott visszaelesbejelent@uprogram.hu elektronikus levelezési címen keresztül vagy szóban is megtehető az eljárást lefolytató személy előtt. A bejelentés megtétele akkor jogszerű, ha a bejelentő a bejelentéssel érintett körülményekre vonatkozó, bejelentett információt a munkavégzéssel kapcsolatos tevékenységével összefüggésben szerezte, és alapos okkal vélelmezte, hogy a bejelentéssel érintett körülményekre vonatkozó, bejelentett információ a bejelentés időpontjában valós volt.

Az eljárást a Foglalkoztató által kijelölt személy, Kohári Péter folytatja le (a továbbiakban: Eljáró Személy), a bejelentések fogadására létrehozott elektronikus levelezési címhez és az eljárás dokumentumaihoz kizárólag az Eljáró Személynek van hozzáférési jogosultsága.

A bejelentés vizsgálata mellőzhető, ha

- a bejelentést azonosíthatatlan bejelentő tette,
- a bejelentést nem a Panasztörvény 20. § (2) és (3) bekezdése szerint erre jogosult személy tette,
- a bejelentés ugyanazon bejelentő által tett ismételt a korábbi bejelentéssel azonos tartalmú bejelentés,
- a közérdek vagy nyomós magánérdek sérelme a bejelentésben érintett személy jogainak a bejelentés kivizsgálásából eredő korlátozásával nem állna arányban,
- a bejelentés tárgya vagy tartalma nem a Foglalkoztató tevékenységével kapcsolatos jogellenes vagy jogellenesnek feltételezett cselekményre vagy mulasztásra, illetve egyéb visszaélésre vonatkozik.

A bejelentést legfeljebb a bejelentés beérkezésétől számított 30 napon belül kell kivizsgálni és elbírálni. Amennyiben az elbírást megalapozó vizsgálat előre láthatólag 30 napnál hosszabb ideig tart, erről a bejelentőt tájékoztatni kell a hosszabbítás indokának megjelölése mellett, azonban az eljárás időtartama a 3 hónapot így sem haladhatja meg.

Az Eljáró Személy a bejelentés vizsgálata keretében oly mértékben tisztázza az ügy tényállását, amilyen mértékben az a rendelkezésére álló eszközökkel lehetséges. A tényállás tisztázása körében az Eljáró Személy:

- a bejelentőt felhívhatja további információk közlésére, bejelentése kiegészítésére,
- a bejelentőt személyesen meghallgathatja, melyről jegyzőkönyvet vesz fel, illetve további írásbeli tájékoztatást kérhet az eljárás során, amennyiben a tényállás tisztázása azt szükségessé teszi,
- az egyes, az ügyben információval rendelkező szervezeti egységektől, illetve személyektől az ügyre vonatkozóan tájékoztatást, adatszolgáltatást kérhet,
- szemlét végezhet.

Az eljárásban a bejelentőnek és minden az eljárásba bevont, azzal érintett személynek együttműködési kötelezettsége tudatában, az Eljáró Személlyel tevőlegesen kell közreműködnie.

Amennyiben az adatszolgáltatással megkeresett Foglalkoztatott a tőle kért adatok vagy annak egy részének átadását megtagadja vagy együttműködési kötelezettségének általában nem tesz eleget, azt az Eljáró Személy a Foglalkoztató felé jelzi és ez – amennyiben erre jogszabályi lehetőség van – a Foglalkoztatott Foglalkoztató általi felelősségre vonását vonhatja maga után. Az ügy tárgyával érintett személy külön megkeresés hiányában is jogosult észrevételeit szóban vagy írásban megtenni, a visszaélés bejelentéssel összefüggésben álláspontját kifejteni az Eljáró Személy felé.

A vizsgálat és az ügy elbírálása az Eljáró Személy rendelkezésére bocsátott, általa beszerzett adatok és információk vizsgálatával, mérlegelésével és értékelésével történik. Az Eljáró Személy a vizsgálat eredményéről és a tervezett intézkedésekről a bejelentőt írásban tájékoztatja.

Az eljárás során a Foglalkoztató kiemelt figyelmet fordít a bejelentő védelmére és a személyes adatok védelmére, valamint a bejelentő személyazonosságát a vizsgálat valamennyi szakaszában bizalmasan kezeli. Amennyiben a bejelentő a bejelentés vagy az adatszolgáltatás körében rosszhiszeműen, valótlan adatot vagy információt közöl és ezzel bűncselekmény vagy szabálysértés elkövetésére utaló körülmény merül fel vagy alappal valószínűsíthető, hogy másnak jogellenes kárt vagy egyéb jogsérelmet okozott, személyes adatait az eljárás lefolytatására jogosult szerv vagy személy részére át kell adni.

A bejelentőre vonatkozó védelemben részesül, aki a jogszerű bejelentést tevő bejelentő részére segítséget nyújt a bejelentés megtétele során, valamint a jogszerű bejelentést tevő bejelentővel kapcsolatban álló olyan személy – így különösen a bejelentő munkatársa vagy családtagja –, akit a bejelentéssel összefüggésben hátrányos intézkedés érhet.

Az állam a bejelentő részére egyebekben a jogi segítségnyújtásról szóló 2003. évi LXXX. törvényben meghatározott támogatásokat biztosítja az ott meghatározott feltételek szerint, illetve a bejelentő számára tájékoztatást és tanácsadást nyújt a rendelkezésére álló eljárásokról és jogorvoslati lehetőségekről, a védelmével összefüggő szabályokról, jogairól és kötelezettségeiről.